



# МОСТИСЬКА РАЙОННА РАДА ЛЬВІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

XVIII сесія VII скликання

## РІШЕННЯ

05 березня 2020 року  
м. Мостиська

№ 22

### **Про затвердження розрахунку розміру кошторисної заробітної плати для будівельно-монтажних та ремонтно-будівельних робіт на 2020 рік**

Відповідно до ст. 43 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», наказу Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України «Про затвердження Порядку розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів» від 20.10.2016 року № 281, враховуючи лист Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 22.02.2018 року № 7/15 – 1904, зміни та доповнення до Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України та Профспілкою працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України на 2019-2020 роки, що зареєстрована Міністерством соціальної політики України 12.10.2018 року, реєстраційний №24, Мостиська районна рада

### **ВИРІШИЛА:**

1. Затвердити розрахунок розміру кошторисної заробітної плати, яка враховується при визначенні вартості будівництва (нового будівництва, реконструкції, реставрації, капітального та поточного ремонту, технічного переоснащення) об'єктів, що споруджуються із залученням бюджетних коштів, коштів державних підприємств, установ та організацій в сумі **12200 гривень**, що відповідає середньому розряду складності робіт 3,8 для звичайних умов будівництва згідно з додатком.

2. Контроль за виконанням рішення покласти на постійні депутатські комісії з питань економіки, бюджету, фінансів, торгівлі, реалізації державної регуляторної політики, комунальної власності (В.Саламаха) та з питань промисловості, транспорту, зв'язку, будівництва, дорожнього господарства, паливно-енергетичних ресурсів та підприємництва (О.Онищенко).

Голова районної ради

Володимир ГОРБАЦЬО

## **Розрахунок розміру кошторисної заробітної плати для будівельно-монтажних та ремонтно-будівельних робіт на 2020 рік**

*(виходячи з рівня мінімальної заробітної плати прийнятого державним бюджетом)*

Розрахунок розміру кошторисної заробітної плати на 2020 рік проведено відповідно до «Порядку розрахунку розміру кошторисної заробітної плати, який враховується при визначенні вартості будівництва об'єктів», затвердженого наказом Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 20.10.16 р. № 281.

1. Розмір кошторисної заробітної плати для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8 визначається за такою формулою:

$$ЗП_{\text{коштор}} = ЗП_{\text{тар}} + ЗП_{\text{додатк}},$$

де  $ЗП_{\text{тар}}$  - тарифна частина середньомісячної заробітної плати у будівництві;  
 $ЗП_{\text{додатк}}$  - додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати.

2.1. Тарифна частина середньомісячної заробітної плати ( $ЗП_{\text{тар}}$ ):

$$ЗП_{\text{тар}} = ЗП_{\text{мін}} \times K_{\text{галуз}} \times K_{\text{сер.роз}},$$

$$ЗП_{\text{тар}} = 2078,42 \times 1,28 \times 2,31 \times 1,308 = 8038,28 \text{ грн.},$$

де **1971,92** грн. – середній зважений прожитковий мінімум для працездатних осіб з розрахунку: з 1 січня – **2027,00** грн.; з 1 липня – **2118,00** грн.; з 1 грудня – **2189,00** грн.

**1,28** - коефіцієнт співвідношення місячних тарифних ставок робітників І-го розряду до мінімального розміру тарифної ставки (окладу) прийнятий Галузевою угодою роки між Міністерством регіонального розвитку та будівництва України та Профспілкою працівників будівництва України на 2009-2011 роки, яка є чинною (пункт 1 розділу 1 додатку №1);

**2,31** - перехід від прожиткового мінімуму, встановленого на 01.12.2017 року до гарантованого (мінімального) розміру тарифної ставки (окладу) працівника, який виконує просту, некваліфіковану роботу;

**1,308** - коефіцієнт переходу від 1 розряду до розряду 3,8 відповідно до додатку А ДТСУ – Н Б Д 1.1 -2:2013 «Настанова щодо визначення прямих витрат у вартості будівництва».

**Всього основна заробітна плата: 8038,28 грн.**

2.2. Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати відповідно до Методичних рекомендацій з формування собівартості будівельно-монтажних робіт, затверджених наказом Мінрегіонбуду від 31.12.2010 № 573 (пункт 2.2 та 2.3 додатку 1) галузевих угод та колективних договорів, даних підприємств будівельного комплексу та Кодексу законів про працю.

Додаткова заробітна плата та інші заохочувальні та компенсаційні виплати визначаються за такою формулою:

$$ЗП_{\text{додатк}} = ЗП_{\text{шк}} + ЗП_{\text{майст}} + ЗП_{\text{важл.р}} + ЗП_{\text{вис.дос}} + ЗП_{\text{відпуст}} + ЗП_i$$

2.2.1. Доплата за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці визначається за такою формулою:

$$ЗП_{\text{шк}} = ЗП_{\text{тар}} \times K_{\text{шк}} \times V_{\text{шк}},$$

$$ЗП_{\text{шк}} = 8038,28 \times 0,12 \times 0,06 = 57,88 \text{ грн.},$$

де **0,12** - усереднений коефіцієнт, що враховує середній розмір доплати за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці згідно з відповідною Галузевою угодою;

**V<sub>шк</sub>** - питома вага робіт, що виконуються у важких (особливо важких) і шкідливих (особливо шкідливих) умовах (зварювальні, монтажні, гідроізоляційні, малярні, керування будівельними машинами, механізмами та спеціальним приладдям тощо), визначається на підставі даних підрядників.

2.2.2. Надбавка за високу професійну майстерність визначається за такою формулою:

$$ЗП_{\text{майст}} = ЗП_{\text{тар}} \times K_{\text{майст}} \times V_{\text{майст}},$$

$$ЗП_{\text{майст}} = 8038,28 \times 0,152 \times 0,35 = 427,64 \text{ грн.},$$

де **0,152** - коефіцієнт, що враховує середній розмір диференційованої надбавки до тарифної ставки робітників розряду 3,8 згідно з відповідною Галузевою угодою;

**V<sub>майст</sub>** - питома вага робітників, які одержують надбавки за високу професійну майстерність, визначається на підставі даних підрядників.

2.2.3. Надбавка за виконання особливо важливої роботи визначається за такою формулою:

$$ЗП_{\text{важл.р}} = ЗП_{\text{тар}} \times K_{\text{важл.р}} \times V_{\text{важл.р}},$$

$$ЗП_{\text{важл.р}} = 8038,28 \times 0,45 \times 0,40 = 1446,89 \text{ грн.}$$

де **0,45** - коефіцієнт, що враховує середній розмір надбавки, визначений згідно з відповідною Галузевою угодою на підставі даних підрядників;

**V<sub>важл.р</sub>** - питома вага робітників, які одержують надбавки за виконання особливо важливої роботи, визначається на підставі даних підрядників.

2.2.4. Надбавка за високі досягнення у праці визначається за такою формулою:

$$ЗП_{\text{вис.дос}} = ЗП_{\text{тар}} \times K_{\text{вис.дос}} \times V_{\text{вис.дос}},$$

$$ЗП_{\text{вис.дос}} = 8038,28 \times 0,43 \times 0,25 = 864,12 \text{ грн.},$$

де **0,43** - коефіцієнт, що враховує середній розмір надбавки, визначений згідно з відповідною Галузевою угодою на підставі даних підрядників;

**V<sub>вис.дос</sub>** - питома вага робітників, які одержують надбавки за високі досягнення у праці, визначається на підставі даних підрядників.

2.2.5. Інші надбавки та доплати, визначені згідно з галузевими (міжгалузевими) угодами (в даному випадку - за інтенсивність праці), визначаються за такою формулою:

$$ЗП_i = ЗП_{\text{тар}} \times K_i \times V_i,$$

$$ЗП_i = 8038,28 \times 0,12 \times 0,60 = 578,76 \text{ грн.},$$

де **0,12** - коефіцієнт, що враховує середній розмір надбавки, визначається згідно з відповідною Галузевою угодою на підставі даних підрядників;

**Vi** - питома вага робітників, які одержують надбавку, визначається на підставі даних підрядників.

2.2.6. Кошти на оплату щорічних основних та додаткових відпусток визначаються за такою формулою:

$Z_{\text{Відпуст}} = (Z_{\text{тар}} + Z_{\text{шк}} + Z_{\text{майст}} + Z_{\text{важл.р}} + Z_{\text{вис.дос}} + Z_{\text{Пі}}) \times K_{\text{Відпуст}}$ ,

$Z_{\text{Відпуст}} = (8038,28 + 57,88 + 427,64 + 1446,89 + 819,84 + 578,76) \times 0,068 = 776,12$  грн.

де **K<sub>Відпуст</sub>** - коефіцієнт, що враховує середній рівень основних і додаткових відпусток (порівняно з місячною заробітною платою), які надаються відповідно до статей 6 та 7 Закону України «Про відпустки», визначається на підставі даних підрядників:  $(24/365-11= 0,068)$

Загальна сума додаткової заробітної плати та інших заохочувальних та компенсаційних виплат:

$Z_{\text{Додатк}} = Z_{\text{шк}} + Z_{\text{майст}} + Z_{\text{важл.р}} + Z_{\text{вис.дос}} + Z_{\text{Відпуст}} + Z_{\text{Пі}}$ ,

$Z_{\text{Додатк}} = 57,88 + 427,64 + 1446,89 + 864,12 + 864,12 + 578,76 = 4151,41$  грн.

У підсумку, розмір кошторисної заробітної плати:

$Z_{\text{коштор}} = 8038,28 + 4151,41$  грн = **12189,69** грн.  $\approx$  **12200,00** грн

**Розмір кошторисної заробітної плати для звичайних умов будівництва при складності робіт 3,8 становить – 12200,00 грн.**

Керуючий справами районної ради

Василь САЛАМАХА